



Avis motivé CFDT – CGT – CFE-CGC – UNSA du 08/06/2021

Consultation sur le bilan social 2020 du site d'Angoulême-Ruelle

En préparation de la consultation sur le bilan social 2020, l'analyse par la Commission CED a fait ressortir les points suivants :

Points jugés positifs par les élus :

- Mixité : l'augmentation d'un point de la part des femmes va dans le sens de la volonté ferme du groupe de rééquilibrer la part des femmes au sein de l'entreprise.
- Des progrès visibles pour le nombre de personnels en télétravail
- La baisse sensible du nombre d'intérimaires serait un point positif s'il s'accompagnait de recrutements pérennes.

Points jugés négatifs par les élus :

- Effectif : constat d'un coup d'arrêt à l'embauche, malgré la persistance du besoin dans les différentes entités
- Attractivité du site : la hausse des mobilités entrantes ne compense malheureusement pas l'augmentation du nombre de mobilités sortantes.
- Alternance : nous accueillons volontiers des alternants en nombre mais les concrétisations de recrutement en fin de scolarité sont insuffisantes.
- Temps de travail : le volume d'heures supplémentaires annuelles de ces 9 dernières années équivaut à 15 ETP dans des secteurs récurrents. Pour les élus, il y a matière à concrétiser des postes CDI.
- Handicap : la diminution du taux de travailleurs en situation de handicap ne peut que se poursuivre en l'absence d'action concrète pour leur recrutement.
- Ratio IC/OETAM : les élus observent l'érosion continue du nombre d'OE (-12 ETP en 2020), et la relative stabilité des TAM (+4 ETP en 2020). Le ratio OETAM/IC continue de chuter, en contradiction avec les directives du précédent PDG, pourtant confirmées par son successeur.
- Transmission du savoir : les élus avaient proposé de mettre à profit le creux de charge prévisible pour préparer le ramp up PANG - S3G mais n'ont pas été écoutés.
- Formation : amputation de plus de moitié du budget, partiellement imputable à la crise sanitaire, mais pas que ! Seules les formations réglementaires ont repris à mi année, mais pas les autres qui ont servi d'ajustement financier.
La préoccupation des élus en la matière est renforcée par la réduction de l'ancienneté des effectifs.
- Organisation du travail : 8 mois après le déploiement de la réorganisation de EN, les élus ne constatent pas d'amélioration de la performance de l'entité mais au contraire un impact négatif sur le moral des équipes.



Avis motivé CFDT – CGT – CFE-CGC – UNSA du 08/06/2021

Consultation sur le bilan social 2020 du site d'Angoulême-Ruelle

La baisse de la rémunération moyenne à Ruelle est également un sujet à analyser.

Au déséquilibre de la balance des points positifs et négatifs s'ajoute l'avidité de Naval Group à prendre en 2020 les jours de repos des personnels quand la loi l'a rendu possible pour les entreprises mises en difficulté par la crise sanitaire.

Les élus du CSE émettent un avis défavorable sur le bilan social Naval Group 2020 Angoulême-Ruelle.